Mesto Snina, primátorka

Mestskému zastupiteľstvu
v Snine

Na rokovanie dňa: **25. 04. 2019**
Číslo poradia:

K bodu: **Odvolanie náčelníka Mestskej polície Snina na základe žiadosti o skončení pracovného pomeru**

Predkladá:
Ing. Daniela Galandová
primátorka

Prejednané:
- v MsR

Spracoval:
JUDr. Ján Paľovčík
poverený vedením oddelenia. právneho

Návrh na uznesenie:

Mestské zastupiteľstvo v Snine v súlade s § 2 ods. 3 zákona SNR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších predpisov

o d v o l á v a

JUDr. Jána Maškulíka, na základe jeho žiadosti o skončenie pracovného pomeru doručenej na Mestský úrad Snina dňa 04. 04. 2019, z funkcie náčelníka Mestskej polície Snina ku dňu 30. 04. 2019,

p o v e r u j e

Ľuboslava Nosála, trvale bytom Belá nad Cirochou, vedením Mestskej polície v Snine s účinnosťou od 01. 05. 2019 do doby vymenovania nového náčelníka.

Snina 09. 04. 2019

Dôvodová správa

Na Mestský úrad v Snine bola dňa 04. 04. 2019 doručená od JUDr. Jána Maškulíka písomná žiadosť o skončenie pracovného pomeru k 30. 04. 2019.

Postavenie, základné úlohy a organizáciu Mestskej polície riešia ustanovenia zákona NR SR číslo 564/1991 Zb. o obecnej polícii. V zmysle citovaného zákona náčelníka MsP na návrh primátora vymenováva a odvoláva mestské zastupiteľstvo.

Náčelník je zamestnancom mesta a ak osobitný zákon neustanovuje inak, vzťahujú sa na neho všetky práva a povinnosti ostatného vedúceho zamestnanca podľa osobitného predpisu. Návrh na odvolanie náčelníka Mestskej polície v Snine podáva primátorka mesta z dôvodu vyššie citovanej žiadosti náčelníka. Nakoľko terajší náčelník je súčasne poberateľom starobného dôchodku, mesto Snina nemá ako zamestnávateľ v tomto prípade ďalšie povinnosti vyplývajúce zo Zákonníka práce v súvislosti so skončením pracovného pomeru. Schválením tohoto návrhu skončí pracovný pomer u JUDr. Jána Maškulíka dňom 30. 04. 2019.

Druhú časť návrh uznesenia tvorí poverenie vedením MsP do doby ukončenia výberového konania na funkciu náčelníka Mestskej polície v Snine. V zmysle platnej legislatívy je poverenie limitované dobou šesť mesiacov, máme za to, že je to dostatočná lehota na zrealizovanie výberového konania. Návrh na poverenie bol prekonzultovaný aj s dotknutým zamestnancom.

Stanovisko právneho oddelenia: predložený návrh je v súlade s ustanoveniami platných príslušných právnych predpisov, odporúčame návrh schváliť.